



VULCAN ENERGY
ZERO CARBON LITHIUM™

RICHTLINIEN FÜR NACHHALTIGE ZULIEFERER

Diese Richtlinien wurden am 31. August 2021 vom Vorstand der Vulcan Energie Ressourcen GmbH genehmigt

1. Einleitung

Vulcan Energie Ressourcen GmbH (Vulcan) versichert verbindlich, dass die Praktiken seiner Zulieferer den höchsten Standards der Geschäftsethik und Integrität entsprechen und transparent und fair sind. Vulcan beschafft eine enorme Bandbreite von Produkten und Dienstleistungen (darunter auch die Lieferung von Büroprodukten) und ist sich bewusst, dass seine Verantwortung für Lieferanten über seine direkten Zulieferer hinausgeht.

Diese Richtlinien geben einen Überblick über die Erwartungen von Vulcan an seine Zulieferer und deren Lieferketten in Bezug auf Führung, Ethik und Nachhaltigkeit. Die Einhaltung dieser Standards wird bei der Auftragsvergabe und bei den Leistungsbewertungen während der Vertragslaufzeit berücksichtigt.

2. Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist das Kernstück der Werte von Vulcan und basiert auf Vulcans Verpflichtung, ethisch zu handeln, Werte für seine Interessengruppen zu schaffen und einen positiven Beitrag zu leisten in den Gemeinschaften und Umgebungen, in denen Vulcan tätig ist.

Vulcan erwägt die Festlegung von Nachhaltigkeitszielen und -vorgaben für seinen Betrieb und Lieferanten können im Rahmen ihrer Verträge spezifische Leistungsindikatoren erhalten, um zu zeigen, wie sich ihre Leistung mit den Zielen und Vorgaben von Vulcan deckt.

3. Unternehmensführung und Ethik

Gute Unternehmensführung ist für das Geschäft von entscheidender Bedeutung und Vulcan ist bestrebt, maßgebliche Standards zeitgemäßer Führungspraktiken zu übernehmen und diese in Übereinstimmung mit seiner Unternehmenskultur und seinen Werten anzuwenden. Vulcan erwartet von seinen Lieferanten, dass sie die höchsten ethischen Geschäftspraktiken einhalten, so wie sie im Verhaltenskodex des Unternehmens beschrieben sind. Die Einhaltung des Kodex ist eine Voraussetzung für die Zusammenarbeit bei Vulcan.

Von allen Zulieferern wird erwartet, dass sie Risiken, Geschäftsleitung und Befolgung der Richtlinien angemessen handhaben und sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter die Anforderungen dieser Richtlinien verstehen. Zulieferer sollten ein Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter und deren Lieferanten bereitstellen sowie Richtlinien zum Schutz von Whistleblowern.

4. Regionales Recht

Lieferanten müssen alle relevanten Gesetze und Vorschriften einhalten.

5. Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption untergraben legitime Geschäftsaktivitäten, verzerren den Wettbewerb und setzen Vulcan und seine Mitarbeiter erheblichen Risiken aus. Vulcan verfolgt überall auf der Welt ein Null-Toleranz-Konzept gegenüber Bestechung und Korruption, egal ob direkt oder indirekt oder im privaten oder öffentlichen Bereich.

Zulieferer müssen die Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptions-Richtlinien von Vulcan einhalten und ihre eigenen Richtlinien und Verfahren aufweisen und wahren, um die Einhaltung der entsprechenden Gesetze in ihrem Zuständigkeitsbereich sicherzustellen.

6. Einhaltung von Sanktionen

Vulcan verpflichtet sich, die einschlägigen Wirtschafts- und Handelssanktionsgesetze (Sanktionen) aller Rechtssysteme, in denen das Unternehmen tätig ist oder tätig werden möchte, einzuhalten. Lieferanten dürfen sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die dazu führen könnten, dass Vulcan gegen geltende Sanktionsverpflichtungen verstößt.

Zulieferer, deren Mitarbeiter sowie die dazugehörigen Unternehmen müssen die von den Vereinigten Staaten von Amerika, den Vereinten Nationen, der Europäischen Union, dem Vereinigten Königreich und Australien auferlegten, verordneten, verwalteten oder in Kraft gesetzten Sanktionen stets einhalten.

7. Gesundheit und Sicherheit

Von allen Zulieferern wird erwartet, dass sie über Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien (oder gleichwertige Bestimmungen) verfügen und sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter die Anforderungen der Richtlinien verstehen. Zulieferer sollten auch über ein System zur Aufzeichnung, Überwachung und Verwaltung von Risiken und Vorfällen im Gesundheits- und Sicherheitsbereich verfügen. Zulieferer müssen alle Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien sowie Standards und Verfahren von Vulcan einhalten.

8. Umweltschutz

Vulcan verpflichtet sich, die Umwelt zu schützen. Von Zulieferern wird erwartet, dass sie bei ihren Tätigkeiten die Auswirkungen auf die Umwelt minimieren und die Umweltstandards, Managementpläne und Abläufe von Vulcan einhalten. Weitere Informationen finden Sie unter den Prüfungs-, Risiko- und ESG (Umwelt, Soziales, Führung) Richtlinien.

Von allen Zulieferern wird erwartet, dass sie über Umweltschutzrichtlinien (oder gleichwertige Bestimmungen) verfügen und gewährleisten, dass ihre Mitarbeiter die Anforderungen der Richtlinien verstehen. Zulieferer sollten auch ein System haben, das die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt misst, verwaltet, minimiert und meldet.

Vulcan verpflichtet sich, zu den weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels beizutragen und erwartet von seinen Zulieferern, dass sie Maßnahmen ergreifen, um die Risiken und Chancen des Klimawandels für ihr Geschäft abzuschätzen und darauf hinzuarbeiten, ihre Treibhausgasemissionen gemäß den Zielen des Pariser Abkommens zu reduzieren.

9. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Vulcan verpflichtet sich, die Menschenrechte aller Menschen zu wahren und zu respektieren, einschließlich seiner Mitarbeiter, der Gemeinden, in denen Vulcan tätig ist, derjenigen, die von seinen Aktivitäten betroffen sein könnten, und derjenigen, die innerhalb seiner Lieferketten agieren. Vulcan respektiert die Vereinigungsfreiheit, das Recht auf einen fairen Lohn und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter fair und ohne Diskriminierung bezüglich Alter, ethnischer Herkunft, Geschlecht, politischer oder religiöser Überzeugung, Kultur, familiärer Verpflichtungen, körperlicher oder geistiger Fähigkeiten, Familienstand oder sexueller Orientierung behandelt werden.

Von den Zulieferern wird erwartet, dass sie ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit den Menschenrechtsprinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Unternehmen führen.

Von den Zulieferern wird erwartet, dass alle Menschen mit Würde, Höflichkeit und Respekt behandelt werden, unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Kultur, Familienstand, familiären Verpflichtungen, körperlichen oder geistigen Fähigkeiten. Von den Zulieferern wird auch erwartet, dass sie faire Arbeitsbedingungen und Löhne sicherstellen, einschließlich gleichem Lohn für gleiche Arbeit.

9.1. Moderne Sklaverei

Vulcan verurteilt und verbietet jegliche Form von Sklaverei, Kinder- oder Zwangsarbeit in seinen Betrieben und den Betrieben seiner Zulieferer. Von Zulieferern wird erwartet, dass sie die Anforderungen des Gesetzes gegen Moderne Sklaverei 2018 (Commonwealth) einhalten, einschließlich der notwendigen Vorgehensweisen und Verfahren zur Untersuchung, Bewertung und Bekämpfung des Risikos moderner Sklaverei in ihren Betrieben und in denen ihrer Lieferketten, sowie die Einführung geeigneter Sorgfaltspflicht- und Wiedergutmachungsprogramme.

10. Regionale Zulieferer

Vulcan bemüht sich, in den Regionen, in denen das Unternehmen tätig ist, wirtschaftliche Möglichkeiten zu schaffen, indem Vulcan Einheimische beschäftigt und regionale Produkte und Dienstleistungen erwirbt.

11. Fehlverhalten Melden

Mutmaßliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex und relevante Richtlinien, Verfahren und Standards von Vulcan, einschließlich Fälle von Korruption, Bestechung und Menschenrechtsverletzungen, sollten mittels Details in den Whistleblower-Richtlinien, die Mitarbeitern, Zulieferern und der Gemeinschaft zur Verfügung stehen, gemeldet werden.

12. Verpflichtung des Managements

Wir erwarten, dass Zulieferer, die mit Vulcan zusammenarbeiten, unser Engagement für die in diesen Richtlinien genannten Grundsätze teilen, indem sie die darin enthaltenen Verpflichtungen übernehmen und befürworten und ihre Subunternehmer ermutigen, dasselbe zu tun.

13. Zusätzliche Informationen

Für weitere Informationen, besuchen Sie bitte www.v-er.eu.